


รายงานสรุปการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓


นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑. การวางแผนกำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ๒. ปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๓	ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๓ ๒๐ พ.ค. ๖๓	
๒. การสรรหา บรรจุแต่งตั้งบุคลากร	๑. สรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างโดยวิธีการรับโอน แต่ยังไม่มีย้ายมา และขอใช้บัญชีกรมฯ แต่ยังไม่จัดสรรให้เนื่องจากผู้สอบผ่านหมดบัญชีฯ ๒. สรรหาตำแหน่งว่างของประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปโดยวิธีการขอใช้บัญชี กสค. ได้รับจัดสรร ชำราชการ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ ราย และ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ ราย ๓. สรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ ราย ๓. สรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ ราย และตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ ราย	ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓ ๑ ก.พ. ๒๕๖๓ พ.ย.๖๒ - ก.พ. ๖๓ เม.ย. ๖๓ - ก.ค. ๖๓	
๓. การสรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงาน	- มีการจัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	

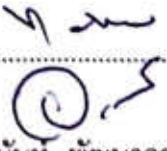
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
	<p>ผลการคัดเลือก ดังนี้ ข้าราชการ คือ นางสาว สุภาพรณ ไทยน้อย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีผลงานดี ช่วยเหลืองานราชการด้วยดีมา ตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่</p>		
<p>๔. การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>๑. มีการจัดส่งบุคลากรในสังกัด เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง เพื่อการ เพิ่มพูนความรู้และแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ๒. มีการจัดกิจกรรมบำเพ็ญ สาธารณะประโยชน์โดยการทำให้ ความสะอาด เก็บขยะ พัฒนา หมู่บ้าน ปลูกต้นไม้ และปลูกผัก สวนครัว ๓. มีกิจกรรมเล่นกีฬาร่วมกัน ระหว่างผู้บริหารและเจ้าหน้าที่</p>	<p>ต.ค.๖๒ – ก.ย.๖๓</p>	
<p>๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>- มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบลปีละ ๒ รอบเพื่อ ประโยชน์ในการเลื่อนขั้น เงินเดือน และพนักงานจ้างตาม ภารกิจเพื่อประโยชน์การเลื่อน ค่าตอบแทน และพนักงานจ้าง ทั่วไปเพื่อประโยชน์ในการ พิจารณาต่อสัญญาจ้าง</p>	<p>ต.ค. ๖๒ – เม.ย.๖๓ เม.ย.๖๓ – ก.ย.๖๓</p>	
<p>๖. การส่งเสริมจริยธรรมและ คุณธรรมในองค์กร</p>	<p>๑. จัดทำประกาศองค์การ บริหารส่วนตำบลบางชั้นแตก เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและ จริยธรรมของพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบาง ชั้นแตก ๒. จัดทำประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการขององค์การบริหาร</p>	<p>ต.ค.๖๒ – ก.ย.๖๓</p>	

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
	<p>ส่วนตำบลบางชั้นแตก อ.เมืองฯ จ.สมุทรสงคราม ๓. จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๔. จัดทำข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้นแตกว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๕. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้นแตก เรื่อง นโยบายคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง</p>		
๗. อื่นๆ	<p>- ประกาศการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้นแตกจากเดิมองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง แก้ไขให้เป็นไปตามประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล คือ ประเภทสามัญ</p>	๑๔ พ.ค. ๒๕๖๓	


ผู้รายงาน
(นายวิชณุ คชรัตน์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็น.....

(นายวิชณุ คชรัตน์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น..... - 
(นางสาวสรวิทย์ ตาเดอีน)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น.....

(นายอนันท์ พัฒนาการพนิช)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้นแตก