



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก โทร ๐ ๓๔๗๖ ๕๗๕๘ ต่อ ๑๐๑

ที่ สส ๗๑๑๐๑/๓๘๘

วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการป้องกันและลดความเสี่ยงจากการทุจริตในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) นั้น

ข้อเท็จจริง

หน่วยงานได้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมติดตามและประเมินผลการดำเนินงานใน ๔ ประเด็นสำคัญ ได้แก่ (๑) การอนุมัติ/อนุญาต (๒) การใช้อำนาจตามกฎหมายและการให้บริการตามภารกิจ (๓) การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และ (๔) การบริหารงานบุคคล ผลการดำเนินงานพบว่า มาตรการที่กำหนดสามารถควบคุมและลดความเสี่ยงด้านการทุจริตได้ในระดับที่ยอมรับได้ ส่งผลให้กระบวนการปฏิบัติงานมีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

ข้อกำหนด/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๓ กำหนดให้รัฐส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลของภาครัฐ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๓. หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานจัดทำ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต แผนบริหารจัดการความเสี่ยง และรายงานผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกปี

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมิน ITA จึงเห็นควรรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อผู้บริหารเพื่อทราบ และประชาสัมพันธ์รายงานผลดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก เพื่อเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะและใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวิษณุ คชรัตน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้นแตก

(ลงชื่อ)

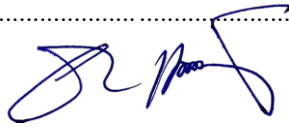


(นายวิษณุ ทรัพย์รัตน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้นแตก

(ลงชื่อ)

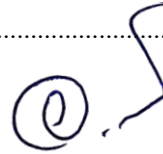


(นายธัญชัย แก้วพันธุ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้นแตก

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้นแตก

(ลงชื่อ)



(นายอภินันท์ พัฒนาการพนิช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้นแตก

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่อาจ มีผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง				วิธีการในการบริหารจัดการความ เสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีในการบริหาร จัดการความเสี่ยง
		ไม่มี	ต่ำ	กลาง	สูง		
๑. การอนุมัติ/อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ	<p>๑. เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์หรือสินบนเพื่อเร่งรัดการพิจารณาอนุญาต</p> <p>๒. การใช้ดุลยพินิจโดยไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ หรือเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง</p> <p>๓. การพิจารณาอนุญาตไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๔. การพิจารณาล่าช้าโดยไม่มีเหตุอันสมควร เพื่อกดดันให้ผู้ขออนุญาตเสนอผลประโยชน์</p> <p>๕. การขาดระบบติดตามและตรวจสอบ ทำให้เกิดการใช้อำนาจโดยมิชอบ</p>		✓			<p>๑. จัดทำและเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอน ระยะเวลา และหลักเกณฑ์การพิจารณาอนุมัติ/อนุญาตให้ประชาชนรับทราบอย่างชัดเจน</p> <p>๒. กำหนดให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด พร้อมกำกับดูแลการใช้ดุลยพินิจให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน</p> <p>๓. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และกำชับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด</p> <p>๔. เปิดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการทุจริตที่สะดวกปลอดภัย และรักษาความลับของผู้ร้องเรียน พร้อมดำเนินการ</p>	<p>- การดำเนินงานด้านการอนุมัติและอนุญาตเป็นไปตามหลักกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้กระบวนการพิจารณา มีความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้มากยิ่งขึ้น ลดโอกาสการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ การเลือกปฏิบัติ และการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ ผู้รับบริการได้รับการพิจารณาอย่างเท่าเทียมภายใต้มาตรฐานเดียวกัน เกิดความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน พร้อมทั้งส่งเสริมการบริหารราชการที่ยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ</p>

ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่อาจ มีผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง				วิธีการในการบริหารจัดการความ เสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีในการบริหาร จัดการความเสี่ยง
		ไม่มี	ต่ำ	กลาง	สูง		
						ตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างโปร่งใส ๕. จัดอบรมและเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และปลูก จิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่อย่าง ต่อเนื่อง	
๒. การใช้อำนาจตาม กฎหมาย/การให้บริการ ตามภารกิจ	<p>๑. เจ้าหน้าที่ใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือเลือกปฏิบัติในการให้บริการแก่ประชาชน</p> <p>๒. การเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกหรือเร่งรัดการให้บริการ</p> <p>๓. การใช้อำนาจหน้าที่เกินขอบเขตที่กฎหมายกำหนด หรือใช้อำนาจเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น</p> <p>๔. การให้บริการล่าช้าโดยไม่มีเหตุอันสมควร ส่งผลกระทบต่อผู้รับบริการ</p> <p>๕. การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือคู่มือการปฏิบัติงาน</p>		✓			<p>๑. กำหนดมาตรฐานการให้บริการ และระยะเวลาการให้บริการในแต่ละภารกิจ พร้อมติดประกาศให้ประชาชนทราบอย่างชัดเจน</p> <p>๒. มอบหมายผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันการใช้อำนาจโดยมิชอบและการเลือกปฏิบัติ</p> <p>๓. ส่งเสริมการใช้ระบบคิวในการให้บริการ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่และสร้างความโปร่งใส</p> <p>๔. หมุนเวียนหรือสับเปลี่ยนผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่มีความเสี่ยงตามความเหมาะสม เพื่อลด</p>	- การใช้อำนาจตามกฎหมายและการให้บริการตามภารกิจเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ การใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานเดียวกัน ลดความเสี่ยงจากการเลือกปฏิบัติ การใช้อำนาจโดยมิชอบ และการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ส่งผลให้ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพอย่างเท่าเทียม เกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และส่งเสริมการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่อาจ มีผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง				วิธีการในการบริหารจัดการความ เสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีในการบริหาร จัดการความเสี่ยง
		ไม่มี	ต่ำ	กลาง	สูง		
	๖. การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการ และประชาชน					โอกาสการเอื้อประโยชน์หรือการ สร้างความคุ้นเคยกับผู้รับบริการ ๕. สร้างช่องทางให้ประชาชน สามารถร้องเรียนหรือเสนอแนะ การให้บริการได้หลายช่องทาง และ ติดตามผลการดำเนินการอย่างเป็น ระบบ	
๓. การจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ	๑. การใช้ดุลยพินิจในการ ดำเนินการที่อาจไม่เป็นไปตามหลัก กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่ กำหนด ๒. การดำเนินงานที่อาจขาดความ โปร่งใส ความเป็นธรรม และ ความสามารถในการตรวจสอบ ๓. การกำกับดูแลและควบคุม ภายในที่อาจไม่เพียงพอ ส่งผลให้เกิด ความคลาดเคลื่อนในการปฏิบัติงาน ๔. ความเสี่ยงต่อการเอื้อประโยชน์ หรือการแสวงหาผลประโยชน์โดย มิชอบจากกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ๕. การดำเนินงานที่อาจไม่ ก่อให้เกิดความคุ้มค่าและ ประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรของ		✓			๑. กำหนดให้การดำเนินงาน เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่าง เคร่งครัด ๒. ส่งเสริมความโปร่งใสและ เปิดเผยข้อมูลที่เป็นไปอย่างเหมาะสม ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน ๓. กำกับดูแลและติดตามการ ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ๔. เสริมสร้างจิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรม และความ รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่แก่ บุคลากร	- การดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุมีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักกฎหมายและหลัก ธรรมาภิบาล สามารถตรวจสอบได้ และมี มาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ส่งผล ให้การใช้ดุลยพินิจเป็นไปอย่างเหมาะสม ลดโอกาสการแสวงหาผลประโยชน์โดย มิชอบ เพิ่มประสิทธิภาพและความคุ้มค่า ในการใช้ทรัพยากรของภาครัฐ ตลอดจน เสริมสร้างความเชื่อมั่นของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงาน ของหน่วยงาน

ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่อาจ มีผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง				วิธีการในการบริหารจัดการความ เสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีในการบริหาร จัดการความเสี่ยง
		ไม่มี	ต่ำ	กลาง	สูง		
	ภาครัฐ ๖. ความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือ ความโปร่งใส และภาพลักษณ์ของหน่วยงาน						
๔. การบริหารงานบุคคล	๑. การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และคัดเลือกบุคลากร อาจขาดความโปร่งใส ความเป็นธรรม หรือไม่เป็นไปตามหลักคุณธรรมและหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการพิจารณาความดีความชอบ อาจใช้ดุลยพินิจที่ไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ส่งผลต่อความเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคล ๓. การมอบหมายงาน การโยกย้าย และการพัฒนาบุคลากร อาจไม่สอดคล้องกับความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและความเชื่อมั่นในการบริหารงานบุคคล ๔. การพัฒนาบุคลากร การฝึกอบรม และการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ อาจไม่ทั่วถึงหรือไม่สอดคล้อง		✓			๑. กำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐานในการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และคัดเลือกบุคลากรให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักคุณธรรม ความเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ ๒. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการพิจารณาความดีความชอบให้มีความชัดเจน โปร่งใส เป็นธรรม และใช้มาตรฐานเดียวกัน ๓. บริหารการมอบหมายงาน การโยกย้าย และการพัฒนาบุคลากร โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม และความจำเป็นของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	- หน่วยงานได้ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการพัฒนาบุคลากรให้มีความชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้ ส่งผลให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปตามหลักคุณธรรมและความเสมอภาค บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาและความก้าวหน้าในสายอาชีพอย่างเหมาะสม ลดข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เสริมสร้างความเชื่อมั่นของบุคลากรต่อระบบการบริหารงานของหน่วยงาน และยกระดับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร

ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่อาจ มีผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง				วิธีการในการบริหารจัดการความ เสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีในการบริหาร จัดการความเสี่ยง
		ไม่มี	ต่ำ	กลาง	สูง		
	กับศักยภาพและความจำเป็นของ บุคลากร					๔. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีโดยวิเคราะห์ความจำเป็น ในการพัฒนาให้สอดคล้องกับ ภารกิจของหน่วยงานและ สมรรถนะของบุคลากรแต่ละ ตำแหน่ง	


สรุปภาพรวมผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ใน ๔ ประเด็นสำคัญ ได้แก่ (๑) การอนุมัติ/อนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ (๒) การใช้อำนาจตามกฎหมายและการให้บริการตามภารกิจ (๓) การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และ (๔) การบริหารงานบุคคล พบว่า ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตมีความเชื่อมโยงกับกระบวนการใช้ดุลยพินิจ การกำกับดูแล และการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร ซึ่งหากขาดมาตรการควบคุมที่เหมาะสม อาจส่งผลกระทบต่อความโปร่งใส ความเป็นธรรม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อหน่วยงาน

หน่วยงานจึงได้กำหนดมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ครอบคลุมทุกกระบวนการ โดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ หลักธรรมาภิบาล และระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นการป้องกันและลดโอกาสการเกิดความเสียหายจากการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ การแสวงหาประโยชน์ส่วนตน และการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐาน พร้อมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือคุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบ และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

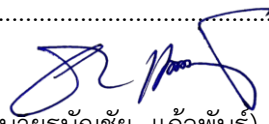
ผลจากการดำเนินมาตรการดังกล่าว ส่งผลให้กระบวนการปฏิบัติงานในทุกด้านมีความเป็นระบบ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้มากยิ่งขึ้น การอนุมัติและอนุญาตเป็นไปตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด การใช้อำนาจตามกฎหมายและการให้บริการประชาชนเป็นไปอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐดำเนินการตามหลักความคุ้มค่า ความโปร่งใส และการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ขณะที่การบริหารงานบุคคลยึดหลักคุณธรรม ความเสมอภาค และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างเหมาะสม ส่งผลให้ความเสี่ยงด้านการทุจริตได้รับการควบคุมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และลดโอกาสการเกิดพฤติกรรมที่อาจนำไปสู่การทุจริตหรือประทุพติมิชอบ

โดยภาพรวม การวิเคราะห์และบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในครั้งนี้ เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาระบบการบริหารราชการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ อันนำไปสู่การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน อันเป็นรากฐานสำคัญของการบริหารราชการที่ดีและการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน


(นายวิษณุ ชุชรรัตน์)

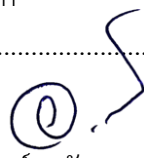
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก


(นายธัญชัย แก้วพันธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก


(นายอนันต์ พัฒนาการพนิช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก