

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ลำดับ	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล (www.bangkhunteak.go.th) และ facebook ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ประกอบไปด้วย โครงสร้าง องค์การบริหารส่วนตำบล ภารกิจ ผู้บริหาร นโยบายและยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการประจำปี และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน มาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการ เป็นต้น จึงทำให้ประชาชนได้รับรู้ได้รู้ข้อมูลข่าวสารของราชการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐" ได้รองรับสิทธิไว้ในมาตรา ๗ มาตรา ๘ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๒๖	
๒	มาตรการให้ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม	องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตกได้จัดทำ “โครงการพัฒนาและส่งเสริมการประชาคม และการมีส่วนร่วมภายใต้หลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓” เพื่อให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล การแสดงความคิดเห็น โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประชาชนในพื้นที่ ร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และร่วมวางแผนและตัดสินใจ และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น	

ลำดับ	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ผลคือ ทำให้ประชาชนเกิดความรู้ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยและประโยชน์ที่ได้รับจากการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น อีกทั้งสามารถนำความคิดเห็นข้อเสนอแนะปัญหาและความต้องการของประชาชนและหน่วยงานภาครัฐและเอกชน มาวิเคราะห์จัดทำแผนงาน/โครงการต่างๆ บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพิ่มเติมฉบับที่ ๑ อย่างมีประสิทธิภาพ	
๓	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการบันทึกรายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้เป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดแต่ละขั้นตอน ดังนี้ (๑) จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง (๒) ทำรายงานขอซื้อหรือขอจ้าง (๓) ดำเนินการจัดหา (๔) ขออนุมัติสั่งซื้อหรือจ้าง (๕) การทำสัญญา (๖) การบริหารสัญญา (๗) การควบคุมและการจำหน่าย ผลคือการจัดซื้อจัดจ้าง มีความ	

ลำดับ	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่การ ร้องเรียนความไม่โปร่งใส หรือทุจริตต่อ หน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	
๔	มาตรการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต	องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก ได้ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ มีการการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราว ร้องทุกข์ และมอบหมายเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบและติดตามและประเมินผล คู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ เพื่อให้การบริหารระบบราชการ เป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม อำนวยความสะดวก และ ตอบสนองความต้องการของประชาชน ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี ประกอบมาตรา ๕๒ และมาตรา ๔๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ผลคือ องค์การบริหารส่วนตำบล บางขันแตก “ไม่มี” เรื่องร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	
๕	มาตรการป้องกันการให้หรือรับสินบน	องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก กำหนดมาตรการป้องกันให้หรือรับ สินบน ทำให้การจัดซื้อจัดจ้างและ ภารกิจอื่น เป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และไม่มีกรให้ การรับสินบน เช่น - การสอบคัดเลือกพนักงานจ้าง ดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการฯ และดำเนินการตามระเบียบฯ ผลคือ มิมีการใช้ตำแหน่งหน้าที่ เพื่อ เอื้อประโยชน์ หาผลประโยชน์ แก่ ตนเองหรือพวกพ้องได้ - มีการจัดทำทะเบียนคุมวัสดุ มีการ ทำเบิกจ่ายวัสดุอย่างเป็นระบบ	

ลำดับ	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ตรวจสอบได้ และมีการรายงานให้ ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือนทำให้ ไม่มีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว - ผู้บังคับบัญชาในแต่ละสำนัก/กอง ตรวจสอบ กำกับ ติดตาม ควบคุม พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด หากพบว่ามีพฤติกรรมที่สุ่มเสี่ยงกับการให้หรือรับสินบนให้มีการตักเตือน เพื่อป้องกันเหตุที่จะเกิดขึ้น ผลคือ ทำให้ไม่มีพฤติกรรมที่สุ่มเสี่ยงกับการให้หรือรับสินบน หรือผลประโยชน์อย่างใดจากการปฏิบัติหน้าที่นั้น	
๖	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตกมีเจตนาธรมณ์ให้การดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล มีความ โปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการการ ขัดกันแห่งผลประโยชน์ - ผลคือ ดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก มีความ โปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการการ ขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม	
๗	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันแตก มีเจตนาธรมณ์ให้การดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล มีความ โปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการ แทรกแซงใดๆ ที่ทำให้ขาดความเป็น กลาง สงวนรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของ ส่วนรวม และมีเหตุผลในการใช้ดุลพินิจ ที่เหมาะสมตรวจสอบได้ - ผลคือ ๑. ลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรใน การดำเนินงานตามภารกิจหลัก เนื่องจากมีการกำกับดูแล และติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการ	

ลำดับ	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน ๒. ลดการใช้ดุลพินิจในการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ เนื่องจากมีการกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ และกรณีการยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีการทำทะเบียนการยืม-การคืน และมีการตรวจสอบรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา ๓. ลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารงานบุคคล เนื่องจากการกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถของบุคลากร ความเสมอภาคเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ จัดทำระบบและเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานบุคคลให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ทั้งเรื่องสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร และการพัฒนาบุคลากร อาทิ การกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง การพิจารณาความดีความชอบของบุคลากร รายชื่อผู้สมัครเพื่อเลื่อนตำแหน่ง ระบบฐานข้อมูลบุคลากรที่มีคุณภาพที่สามารถ	

ลำดับ	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ใช้เป็นหลักฐานประกอบในการพิจารณา ความดีความชอบ หรือเลื่อนตำแหน่ง บุคลากร มีการประกาศเผยแพร่ หลักเกณฑ์ แนวทางการสรรหาและคัดเลือก บุคลากร ตลอดจนผลการพิจารณาที่ เกี่ยวข้อง แผนความก้าวหน้าในอาชีพ และแผนการพัฒนาบุคลากร ผลคือ องค์กรบริหารส่วนตำบลบาง ชั้นแตก “ไม่มี” เรื่องร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส การใช้ดุลพินิจอันก่อให้เกิด ความไม่เป็นธรรม และขัดต่อประมวล จริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่	


 (นายวิษณุ คชรัตน์)
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ


 (นางสาวสรวิทย์ ตาเดอิน)
 รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
 รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล


 (นายอนันต์ พัฒนาการพนิช)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้นแตก